

муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Берёзка»  
(МБДОУ «ДС «Берёзка»)



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 09.09.2015 №122-од

## ПОЛОЖЕНИЕ

08.09.2015

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
протокол от 08.09.2015 №01

г. Новый Уренгой

### **об Общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка»**

#### 1. Общие положения

1.1 Общее собрание работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Берёзка» департамента образования Администрации г. Новый Уренгой (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением.

1.2 В своей деятельности Общее собрание руководствуется Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законами РФ, постановлениями Правительства РФ, Департамента образования ЯНАО, постановлениями Главы Администрации города Ноябрьск, нормативными документами департамента образования Администрации города Новый Уренгой, Уставом Учреждения.

1.3 Структура Общего собрания формируется из всех работников Учреждения.

1.4 Срок полномочий Общего собрания - постоянно действующий.

#### 2. Компетенции Общего собрания

2.1 К компетенции Общего собрания относится:

2.1.1 рассмотрение проекта коллективного договора;

2.1.2 рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка в Учреждении;

2.1.3 рассмотрение проекта программы развития Учреждения;

2.1.4 рассмотрение вопросов об охране и укреплении здоровья, организации питания воспитанников Учреждения;

2.1.5 рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также проекта отчета о результатах самообследования;

2.1.6 рассмотрение вопросов о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности, оборудовании помещений Учреждения;

2.1.7 рассмотрение и учёт мнения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам управления Учреждением при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

2.1.8 рассмотрение обращений родителей (законных представителей) воспитанников о применении к работникам Учреждения, нарушающим и (или) ущемляющим права воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников;

2.1.9 выдвижение кандидатов в состав Управляющего совета от работников Учреждения.

2.1.10 иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

### **3 . Организация деятельности**

3.1 Организационной формой работы Общего собрания являются заседания. Для ведения заседания Общего собрания на общем собрании трудового коллектива ежегодно избирается председатель и секретарь.

3.2 Председатель Общего собрания избирается простым большинством голосов. Общий срок полномочий председателя Общего собрания устанавливается на период не менее 1 года, заведующий Учреждением не может являться председателем Общего собрания.

3.3 Общее собрание правомочно принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников.

3.4 Решения Общего собрания принимаются абсолютным большинством голосов (не менее 50% голосов присутствующих) и оформляются протоколом. Председатель Общего собрания обладает правом решающего голоса.

3.5 Решения Общего собрания являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения, если они не противоречат действующему законодательству.

3.6 Общее собрание может выступать от имени Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.7 Общее собрание проводится не реже 2-х раз в год. Решение о созыве Общего собрания и дате его проведения принимает заведующий.

### **4 . Делопроизводство**

4.1 На заседании Общего собрания ведется протокол.

4.2 Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания. В протоколах фиксируется:

- дата проведения;
- число членов коллектива;
- численное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.