

Согласовано

Протокол
Профсоюзного комитета
МБДОУ ДС КВ «Берёзка»
от 25.08.2014 №01

Утверждено



Приказом
МБДОУ ДС КВ «Берёзка»
от 28.08.2014 №73-од

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Берёзка» Департамента образования Администрации города Новый Уренгой

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Берёзка» Департамента образования Администрации города Новый Уренгой (далее – Положение) устанавливает особенности оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Берёзка» (далее – МБДОУ ДС КВ «Берёзка»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.02.2009 № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений», от 20.03.2008 № 113-А «О фонде надбавок и доплат работников окружных государственных образовательных учреждений», постановлениями Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010 № 145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности», от 27.01.2011 № 47-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных учреждений культуры», постановлением Администрации г. Новый Уренгой от 17.04.2014 №111 «Об оплате труда работников образовательных организаций», приказом Департамента образования Администрации города Новый Уренгой от 30.04.2014 №471 «Об утверждении Положения по использованию и распространению фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации города Новый Уренгой».

1.3. Основными принципами построения системы оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» являются:

- унификация подходов к формированию ставок заработной платы (окладов) всех категорий работников профессиональных квалификационных групп системы образования;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам образовательных

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Берёзка» Департамента образования Администрации города Новый Уренгой (далее – Положение) устанавливает особенности оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида «Берёзка» (далее – МБДОУ ДС КВ «Берёзка»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлениями Администрации Ямало-Ненецкого автономного округа от 04.02.2009 № 56-А «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений», от 20.03.2008 № 113-А «О фонде надбавок и доплат работников окружных государственных образовательных учреждений», постановлениями Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 22.07.2010 № 145-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных образовательных учреждений спортивной направленности», от 27.01.2011 № 47-П «О системе оплаты труда работников окружных государственных учреждений культуры», постановлением Администрации г. Новый Уренгой от 17.04.2014 №111 «Об оплате труда работников образовательных организаций», приказом Департамента образования Администрации города Новый Уренгой от 30.04.2014 №471 «Об утверждении Положения по использованию и распространению фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат работников образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования Администрации города Новый Уренгой».

1.3. Основными принципами построения системы оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» являются:

- унификация подходов к формированию ставок заработной платы (окладов) всех категорий работников профессиональных квалификационных групп системы образования;

- дифференциация должностных окладов, тарифных ставок в зависимости от уровня образования, сложности и интенсивности труда по типам образовательных организаций, педагогического и общего стажа работы, занимаемой должности (уровня управления), от объёмных показателей «масштаба» МБДОУ ДС КВ «Берёзка»;

- установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий рабочих МБДОУ ДС КВ «Берёзка»;

- формирование критериев для фонда надбавок и доплат с целью унификации показателей, стимулирующих повышение качества труда для работников всех профессиональных квалификационных групп.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- *система оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка»* - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда;

- *базовый оклад* - минимальный оклад работника, замещающего должность, входящую в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- *тарифная ставка* - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени, без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- *базовый коэффициент* - относительная величина, зависящая от уровня образования работника, определяющая размер повышения базового оклада;

- *повышающий коэффициент* - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

- *должностной оклад* - фиксированный размер оплаты труда работника, замещающего должности, входящие в соответствующую профессиональную квалификационную группу, за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц, без учёта компенсационных, стимулирующих выплат;

- *фонд оплаты труда* - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда компенсационных доплат и фонда надбавок и доплат;

- *фонд должностных окладов* - сумма денежных средств, направляемых на выплату должностных окладов работников, замещающих должности, отнесённые к профессиональным квалификационным группам и категориям «руководители», «специалисты», «служащие» в расчёте на год;

- *фонд ставок рабочих* - сумма денежных средств, направляемых на выплату тарифных ставок рабочих, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «рабочие»;

- *фонд надбавок и доплат* - сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, стимулирующих надбавок и доплат, носящих как регулярный, так и разовый характер;

- *доплаты* - дополнительные выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, носящие как компенсационный, так и стимулирующий характер;

- *надбавки* - дополнительные стимулирующие выплаты к должностным окладам, тарифным ставкам, имеющие регулярный или разовый характер;

- *фонд компенсационных доплат* - сумма денежных средств, направляемых на выплату доплат, носящих компенсационный характер, за дополнительные трудозатраты работника, связанные с условиями труда, характером отдельных видов работ, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

1.5. Формирование штатного расписания МБДОУ ДС КВ «Берёзка» осуществляется в соответствии с действующей методикой формирования штатных расписаний государственных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение в ЯНАО.

2. Формирование фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» состоит из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих, фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат.

При формировании фонда должностных окладов работников, направляемого для выплаты работникам должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию в расчёте на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства исходя из величины равной произведению размера базового оклада, соответствующего вакантной должности, на базовый коэффициент и на коэффициент 1,25.

Фонд оплаты труда исчисляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФСР} + \text{ФНД} + \text{ФКД}, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

ФНД - фонд надбавок и доплат;

ФКД - фонд компенсационных доплат.

2.2. Величина фонда надбавок и доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФНД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) \times \text{Кнд}, \text{ где:}$$

ФНД - величина фонда надбавок и доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

Кнд - коэффициент фонда надбавок и доплат.

2.3. Значение коэффициента фонда надбавок и доплат устанавливается приложением 2 к настоящему положению МБДОУ ДС КВ «Берёзка» в процентах от суммы должностных окладов руководителей, специалистов и служащих, и фонда ставок рабочих.

2.4. Величина фонда компенсационных доплат устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов и фонду ставок рабочих и исчисляется по формуле:

$$\text{ФКД} = (\text{ФДО} + \text{ФСР}) \times \text{Ккв}, \text{ где:}$$

ФКД - величина фонда компенсационных доплат;

ФДО - фонд должностных окладов;

ФСР - фонд ставок рабочих;

Ккв - коэффициент фонда компенсационных доплат в размере не более 5% от суммы фонда должностных окладов и фонда ставок рабочих.

2.5. Фонд оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» формируется с учётом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.6. При утверждении фонда оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов,

тарифных ставок, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, предусматриваются средства в размере месячного фонда оплаты труда для выплаты премии к профессиональному празднику День учителя.

3. Базовый оклад работника и базовый коэффициент

3.1. Базовый оклад работника МБДОУ ДС КВ «Берёзка» является составной частью его должностного оклада. Размер базового оклада устанавливается постановлением Администрации города Новый Уренгой на основании нормативных правовых актов Ямало-Ненецкого автономного округа для работников государственных образовательных организаций Ямало-Ненецкого автономного округа.

Размер базового оклада индексируется в соответствии с порядком планирования бюджетных ассигнований на очередной финансовый год и плановый период и (или) постановлением Администрации города Новый Уренгой.

3.2. Коэффициент уровня образования (К1) является базовым коэффициентом отраслевой системы оплаты труда работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка». Образовательному уровню работника с основным общим образованием присваивается коэффициент уровня образования в размере 1,0. Для уровней образования выше основного общего образования устанавливаются базовые коэффициенты в размере согласно приложению 1 к Положению «Об оплате труда работников образовательных организаций», утверждённых постановлением Администрации г. Новый Уренгой от 17.04.2014 №111

Коэффициент уровня образования устанавливается работнику в соответствии с квалификационными характеристиками по должностям, утверждёнными:

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Для работников с высшим педагогическим образованием, занимающих другие должности (не педагогические), применяется коэффициент образования, соответствующий требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

В случае, если занимаемая должность не требует наличия высшего (полного или неполного) профессионального образования по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) профессиональным образованием, применяется коэффициент, соответствующий среднему профессиональному образованию.

В случае, если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования (например, среднее специальное или высшее), устанавливается коэффициент образования, соответствующий фактически имеющемуся у работника уровню образования по требуемому направлению деятельности.

3.3. Размер коэффициента образования, соответствующий требованиям, предъявляемым к занимаемой должности, определяется постоянно действующей тарификационной комиссией МБДОУ ДС КВ «Берёзка».

3.4. В случае, если фактический объем нагрузки работника выше или ниже установленных законодательством Российской Федерации норм, базовый оклад рассчитывается пропорционально фактически установленному объёму.

3.5. Отнесение должностей по профессиональным квалификационным группам работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка» осуществляется в соответствии с приложением 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111

4. Повышающие коэффициенты

4.1. Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты:

- коэффициент стажа работы;
- коэффициент специфики работы;
- коэффициент квалификации;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент для молодых специалистов.

4.2. Коэффициент стажа работы (K2)

В зависимости от стажа работы для работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка», замещающих должности, относящиеся в соответствии с квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих к профессионально-квалификационным группам «руководители структурных подразделений», «специалисты», «служащие» устанавливается повышающий коэффициент стажа работы согласно приложению 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

При установлении коэффициента стажа работы (K2) для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам «руководители структурных подразделений» и «специалисты», учитывается стаж педагогической работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. Для работников, отнесённых к профессиональным квалификационным группам «руководители

структурных подразделений» и не занимающихся непосредственно педагогической деятельностью, учитывается стаж работы в занимаемой должности, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях, организациях на должностях, соответствующих профилю их деятельности в образовательной организации.

Для работников, отнесённых к профессиональной квалификационной группе «служащие», учитывается стаж работы по занимаемой должности.

Для работников, относящихся к профессиональным квалификационным группам «медицинские и фармацевтические работники» учитывается стаж работы в медицинских организациях, а также стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях на соответствующих должностях.

4.3. Коэффициент специфики работы (К 3)

Коэффициент специфики работы учитывает специфику работы в МБДОУ ДС КВ «Берёзка» и специфику отдельных видов деятельности работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка».

Для установления коэффициента специфики работы применяется классификатор типов образовательных организаций и деятельности работников для установления коэффициента специфики работы в образовательных организациях (далее - классификатор специфики) согласно приложению 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

Классификатором специфики МБДОУ ДС КВ «Берёзка» и соответствующие виды деятельности работников объединяются в пять типовых групп по общему признаку - размеру доплат и надбавок к окладу.

Для каждой типовой группы образовательных организаций и видов деятельности работников устанавливается повышающий коэффициент специфики работы согласно приложению 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

4.4. Коэффициент квалификации (К 4)

Коэффициент квалификации применяется для работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка», имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и (или) почётные звания Российской Федерации, РСФСР, СССР, знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», при условии их соответствия профилю МБДОУ ДС КВ «Берёзка» или профилю деятельности.

Величина повышающего коэффициента квалификации устанавливается согласно приложению 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп «руководители структурных подразделений», «специалисты», «медицинские и фармацевтические работники» устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и коэффициентом за почётные звания и знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник».

Коэффициент квалификации для профессиональных квалификационных групп «служащие» устанавливается путём суммирования коэффициента за квалификацию по должности с коэффициентом за учёную степень кандидата наук, доктора наук, государственную награду и коэффициентом за почётные звания и знаки отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник».

Уровень квалификации для профессиональной квалификационной группы «служащие» определяется предварительной аттестацией при приёме на работу и включается в наименование должности по квалификационному справочнику (например, должности по первому или второму квалификационному уровню или наименованию «старший», «ведущий»).

При возникновении у работника права на установление коэффициента квалификации по двум и более основаниям, связанным с наличием учёной степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды, почётного звания, знака отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», коэффициент квалификации устанавливается по одному основанию в максимально возможном размере.

При определении размера должностного оклада работника (профессиональных квалификационных групп «руководители структурных подразделений», «специалисты», «медицинские и фармацевтические работники) коэффициенты, установленные по основаниям исходя из наличия учёной степени кандидата наук, доктора наук, государственной награды и почётного звания и знаков отличия министерств и ведомств Российской Федерации, РСФСР, СССР с наименованием «Почётный» и «Отличник», государственных наград, применяются к базовому окладу без учёта фактической нагрузки.

4.5. Коэффициент масштаба управления (K5)

Коэффициент масштаба управления в зависимости от группы по оплате труда устанавливается работникам, относящимся:

- к профессиональной квалификационной группе «руководители структурных подразделений»;

- к профессиональной квалификационной группе «служащие»: по общеотраслевым должностям служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни); третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвёртого уровня (1 и 2 квалификационные уровни);

Группы по оплате труда работников определяются на основе объёмных показателей, характеризующих масштаб и сложность руководства МБДОУ ДС КВ «Берёзка» (приложение 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных

образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111) и закрепляются распоряжением (приказом) Департамента образования Администрации города Новый Уренгой, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБДОУ ДС КВ «Берёзка».

Предусмотрено четыре группы оплаты труда по объёмным показателям, каждой из которых присваивается величина повышающего коэффициента масштаба управления.

Отнесение к группам по оплате труда работников осуществляется в порядке, установленном Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111

Группа по оплате труда работников определяется не чаще одного раза в год Департаментом образования Администрации города Новый Уренгой на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объёмов работы.

Для применения коэффициента масштаба управления при исчислении должностного оклада работников следует руководствоваться Перечнем должностей по профессиональным квалификационным группам работников образовательных учреждений в соответствии с приложением 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111 (далее - Перечень должностей).

Должность «старший воспитатель» в МБДОУ ДС КВ «Берёзка» может вводиться при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчинёнными ему другими работниками, а также при отсутствии каких-либо сотрудников в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы.

4.6. Коэффициент уровня управления (К 6)

Повышающий коэффициент уровня управления применяется для исчисления должностного оклада работников, отнесённых:

- к профессиональной квалификационной группе «руководители структурных подразделений»;

- к профессиональной квалификационной группе «служащие»: по общеотраслевым должностям служащих второго уровня (2, 3 и 5 квалификационные уровни); третьего уровня (5 квалификационный уровень) и четвёртого уровня (1 и 2 квалификационные уровни);

Отнесение должностей работников к уровню управления осуществляется согласно Перечню должностей.

5. Должностной оклад работника

5.1. Размер должностного оклада работника зависит от величины базового оклада и размеров базового и повышающих коэффициентов. Должностной оклад работника рассчитывается путём суммирования произведения базового оклада на базовый коэффициент с произведениями базового оклада на базовый коэффициент и на повышающие коэффициенты, установленные в соответствии с приложением 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

5.2. Для каждой профессиональной квалификационной группы работников формируется набор повышающих коэффициентов для расчёта должностного оклада.

5.2.1. Должностной оклад работников, кроме работников, указанных в пунктах 5.2.2, 5.2.3 и 5.4, МБДОУ ДС КВ «Берёзка» исчисляется по формуле:

$$O = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4) + (Bo \times K1 \times K5) + (Bo \times K1 \times K6), \text{ где:}$$

O - размер должностного оклада;

Bo - величина базового оклада;

K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации;

K5 - коэффициент масштаба управления;

K6 - коэффициент уровня управления.

5.2.2. Должностной оклад работника квалификационной группы должностей педагогических работников исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4), \text{ где:}$$

O_{сп} - размер должностного оклада педагогического работника;

Bo - величина базового оклада;

K1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

K2 - коэффициент стажа работы (педагогический стаж);

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации.

5.2.3. Должностной оклад работника профессиональной квалификационной группы должностей: учебно-вспомогательного персонала; служащих первого уровня, второго уровня (1 и 4 квалификационные уровни), третьего уровня (1, 2, 3 и 4 квалификационные уровни); медицинских и фармацевтических работников (1, 2, 3 и 4 квалификационные уровни); работников сельского хозяйства и работников культуры, искусства и кинематографии, исчисляются по формуле:

$$O_{с} = (Bo \times K1) + (Bo \times K1 \times K2) + (Bo \times K1 \times K3) + (Bo \times K1 \times K4), \text{ где:}$$

O_с - размер должностного оклада специалиста или служащего;

Bo - величина базового оклада;

К1 - коэффициент уровня образования (базовый коэффициент);

К2 - коэффициент стажа работы (по специальности);

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

5.3. Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства и на условиях почасовой оплаты труда, устанавливается в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормативными правовыми актам Ямало-Ненецкого автономного округа.

5.4. Тарифная ставка (оклад) работников профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих исчисляется по формуле:

$$O p = (B_o \times K_p) + (B_o \times K_p \times K_3),$$

где:

O p - размер тарифной ставки (оклада) рабочего по итогам аттестации рабочего места;

B_o - величина базового оклада;

K_p - тарифный коэффициент (коэффициент разряда);

K₃ - коэффициент специфики работы.

5.4.1. Тарифные ставки (оклады) рабочих определяются путём умножения базового оклада на соответствующий тарифный коэффициент.

Тарифные коэффициенты (коэффициент разряда) по профессиональной квалификационной группе «рабочие»

Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня			
	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	1 квалификационный уровень	2 квалификационный уровень	3 квалификационный уровень	4 квалификационный уровень
1	2	3	4	5	6	7
Тарифный коэффициент	1 = БО	1,01	1,16	1,30	1,40	1,50

5.4.2. Тарифные ставки (оклады), определённые с учётом коэффициента разряда, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определённых законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объёма работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

5.4.3. Разряды оплаты рабочих определяются по результатам тарификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

5.4.4. Для установления тарифной ставки (оклада) профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент специфики работы, величина которого устанавливается применительно к значению повышающих коэффициентов, установленных для профессиональной квалификационной группы «служащие» согласно приложению 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

5.4.5. Для установления оклада профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих, удостоенных государственной награды, к тарифной ставке (окладу) применяется коэффициент квалификации.

5.4.6. Доплаты и надбавки для профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих производятся из фонда доплат и надбавок.

6. Принципы формирования и использования фонда надбавок и доплат и фонда компенсационных доплат

6.1. Фонд надбавок и доплат является составной частью фонда оплаты труда. Из фонда надбавок и доплат производятся следующие выплаты:

- стимулирующие надбавки за особое качество работы, за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ;
- оплата дополнительных видов работ, в том числе не входящих в круг основных обязанностей работников.

Размеры надбавок и доплат к должностным окладам, тарифным ставкам работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка», условия, порядок их установления определяются МБДОУ ДС КВ «Берёзка» самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, согласовываются с соответствующим выборным представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, локальном акте образовательной организации.

6.2. Распределение средств из фонда надбавок и доплат производится на основании Порядка распределения фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций (приложение 1 к настоящему Положению).

6.3. Из фонда компенсационных доплат производятся обязательные компенсационные выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных в соответствии с приложением 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

Перечень и предельные размеры указанных выплат устанавливаются Департаментом образования Администрации города Новый Уренгой, осуществляющим функции и полномочия учредителя МБДОУ ДС КВ «Берёзка». Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются представителем работодателя по согласованию с представительным органом работников в коллективном договоре и не могут быть ниже размеров, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

6.4. Для осуществления стимулирующих надбавок заведующему МБДОУ ДС КВ «Берёзка» в структуре фонда надбавок и доплат формируется фонд надбавок и доплат заведующему МБДОУ ДС КВ «Берёзка» («директорский фонд»).

Размер фонда надбавок и доплат заведующему МБДОУ ДС КВ «Берёзка» составляет до 5 процентов от фонда надбавок и доплат, выделяемого МБДОУ ДС КВ «Берёзка».

Конкретный размер фонда и порядок его использования устанавливаются Департаментом образования Администрации города Новый Уренгой, осуществляющим полномочия и функции учредителя МБДОУ ДС КВ «Берёзка», по согласованию с соответствующим выборным представительным органом работников после установления коэффициента надбавок и доплат.

6.5. Помимо доплат и надбавок, выплачиваемых работникам МБДОУ ДС КВ «Берёзка» из фонда надбавок и доплат, производятся иные выплаты стимулирующего характера по результатам работы, в связи с юбилеями и др. Также может осуществляться выплата материальной помощи. Указанные выплаты осуществляются в пределах экономии фонда оплаты труда, утверждённого бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) МБДОУ ДС КВ «Берёзка».

Размер и порядок премирования по результатам работы, установления единовременных стимулирующих выплат, оказания материальной помощи работникам определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, согласовываются с соответствующим выборным представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, соглашении, локальном акте образовательной организации.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Заведующий МБДОУ ДС КВ «Берёзка» в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения экспертизы деятельности педагогов, претендующих на первую и высшую квалификационную категорию.

Размер оплаты труда за один час работы определяется исходя из размера базового оклада для работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных образовательных организаций, с применением установленных постановлением Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа коэффициентов почасовой оплаты труда специалистов, привлекаемых к проведению учебных занятий в государственных образовательных организациях.

8. Порядок и условия оплаты труда заведующего образовательной организации, его заместителей

8.1. Порядок и условия оплаты труда заведующего МБДОУ ДС КВ «Берёзка», его заместителей устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Новый Уренгой, утверждённого постановлением Администрации города Новый Уренгой от 17.04.2014 №111.

8.2. Выплаты стимулирующего характера заведующему МБДОУ ДС КВ «Берёзка» устанавливаются в зависимости от исполнения им целевых показателей эффективности деятельности, имеющих качественные и количественные характеристики, которые устанавливаются локальным нормативным актом Департамента образования Администрации города Новый Уренгой, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБДОУ ДС КВ «Берёзка», с учётом мнения представительного органа работников (приказ Департамента образования Администрации города Новый Уренгой от 30.04.2014 №471).

8.9. Выплаты стимулирующего характера заместителям заведующего МБДОУ ДС КВ «Берёзка» устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании труда заместителей заведующего МБДОУ ДС КВ «Берёзка» (приложение 2 к настоящему Положению), согласованными с Департаментом образования Администрации города Новый Уренгой, осуществляющим функции, полномочия учредителя МБДОУ ДС КВ «Берёзка», и принятом с учётом мнения представительного органа работников.

Принято на общем собрании
работников МБДОУ ДС КВ «Берёзка»
Протокол от 26.08.2014 №01

Рассмотрено Управляющим советом
МБДОУ ДС КВ «Берёзка»
Протокол от 27.08.2014 №01